

長崎県商工会議所連合会 様

長崎県産業労働部
若者定着課長



新規高等学校卒業者の積極的な採用について（お願い）

企業の皆さまにおかれましては、日頃から長崎県の施策への御理解と御協力をいただいております、心から感謝申し上げます。

また、令和 2 年 3 月高等学校卒業者の県内就職率（公私立 3 月末現在）につきましては、65.6%で前年同期比 4.5 ポイント増と大幅に改善しており、皆様方の御協力に厚く御礼申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染症により様々な影響が出ている中で、皆様におかれましては、採用活動にも大変苦慮されているのではないかとご推察申し上げます。

このような中ではございますが、都市部からの採用圧力は依然として高く、県内企業の人材確保は大変厳しい状況となっております。

県では、県内の高校生の県内就職を促進するため、県外への就職を希望する生徒や就職先が決まっていない生徒に対しては、県内企業を選択肢としてもらえるよう、また、県内を希望する生徒には確実に県内に就職できるよう、高等学校と連携して、生徒、保護者に対して県内企業の魅力を伝えているところです。

企業の皆さまにおかれましては、下記の点にご留意いただき、希望する生徒を一人でも多く採用いただきますようお願いいたします。

記

- 1 10月16日から高校生の就職試験が始まりますので、応募があった場合は速やかに選考試験を実施してください。
- 2 1回目の就職試験で内定に至らなかった生徒が次の応募を行うために、試験の結果は速やかに高校にご連絡ください。
- 3 10月上旬の学校からの応募段階で、募集定員に未充足が生じる状況がありましたら、速やかに、その旨について求人依頼した高校へお知らせください。
- 4 就職試験終了後、なお求人未充足がある場合は、改めて未充足人数を求人依頼高校又は新たに求人依頼したい高校へご連絡ください。

高校生の就職活動 (10/16以降未内定者) の流れ

10月5日から

学校推薦決定、企業への応募開始

10月16日から

※11月15日以降は
複数応募・推薦が可能

企業での選考開始～内定

選考結果(未内定)の通知

※結果通知は10月末まで
に高校へ送付してください

高校内で
次の受験先を選考

次の受験先決定～選考

3月末まで

高校へ未充足情報を随時提供
することが重要!

選考前の求人票だけでは選考開始後の企業の充足・未充足状況が
高校では判断できません。 ⇒ 応募機会の損失!
企業情報は年間を通じて高校へ提供してください。

○ R2.3卒の県内希望者の内定状況

9月末 57.0% 10月末 77.1% 11月末 83.7%